

## Retningslinier for Rekruttering i Varde Kommune

I forbindelse med ledige stillinger, efter en medarbejders fratrædelse, bør ledelsen vurdere hvorvidt stillingen skal genbesættes, og i så fald med hvilken stillingsprofil.

### Opslag af ledige stillinger

Stillinger i det offentlige skal normalt opslås. Derved sikres det at alle kvalificerede, ud fra en lighedsbetragtning, har mulighed for at søge kommunens ledige stillinger, og blive vurderet på lige fod med andre ansøgere.

Opslagsprocessens sigte er at sikre at den saglig bedst kvalificerede ansøger ansættes.

Stillinger opslås eksternt, og interne ansøgere søger på lige vilkår med andre. Undtaget herfra er eksempelvis medarbejdere omfattet af en genplaceringsaftale, hvor medarbejdere afskediget af økonomiske årsager kan have fortrinsret til at komme til samtaler til stillinger hvor de er kvalificerede.

Hvis en stilling ikke besættes genopslås den.

Hvis det ikke er muligt at besætte en stilling kan lederen efter aftale med næste ledelsesniveau vælge at gøre brug af et eksternt rekrutteringsbureau.

### Uopfordrede ansøgninger

Varde Kommune modtager jævnligt uopfordrede ansøgninger, disse ansøgninger gemmes ikke. Ansøgerne opfordres til at søge kommunens ledige stillinger, der blandt andet kan findes på kommunens hjemmeside, med henvisning til at alle ledige stillinger opslås.

### Ansættelse uden opslag

I enkelte situationer kan der være behov for en undtagelse fra den generelle regel om opslag. Man skal dog være opmærksom på at det kan være i kandidatens egen interesse at stillingen slås op, så kandidaten vælges blandt flere ansøgere.

Eksempler på situationer hvor besættelse af en stilling uden opslag kan komme på tale:

- Kortvarige midlertidige ansættelser
- Hvis en stilling har været opslået og genopslået uden at den rette kandidat er fundet, og der siden kommer en brugbar kandidat.
- Omorganisering eller rokade mellem ligestillede stillinger. Her kan kommunen have behov for at medarbejdere ”bytter” arbejdsopgaver – det er kun når nogen ansættes at stillingen skal slås op.

- Hvis en midlertidig stilling har været slået op, så ansøger er valgt mellem flere, og efterfølgende ændres til en fast stilling.

